

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DEL 6.5.2019

Conversione del premio di risultato 2018 in piano welfare

In data 6.5.2019 presso la sede di Cogeme S.p.A. di Rovato (Bs) si sono incontrate la Società Cogeme S.p.A., rappresentata dal Direttore Generale Paolo Saurgnani con l'assistenza del Responsabile Risorse Umane Dott. Giovanni Gardini e del reps. Operativo settore cimiteri Andrea Garonzi e FP CGIL Brescia nella persona del segretario Marco Drera.

Premesso che:

La società ha stipulato in data 4.7.2018 con parte sindacale suindicata accordo di premio di risultato per l'anno 2018. In particolare l'accordo ha previsto, in tema di politiche di welfare e di sostegno alle famiglie, in applicazione della normativa vigente introdotta dall'art 1. c.190 L.208/2015, la possibilità di destinare, su richiesta del dipendente, quote del suddetto premio di risultato fino al raggiungimento del totale erogabile, qualora spettante, al piano di welfare aziendale che sarà attivato dall'azienda. Le parti hanno inoltre previsto di definire modalità per garantire entro fine anno piena spendibilità delle quote di premio convertito. Inoltre le parti hanno stipulato in via sperimentale per l'anno 2018 un accordo che regola alcune modalità operative per la conversione del premio 2017 e la piena spendibilità di esso, elementi che intendono ora confermare anche per il premio spettante per l'anno 2018.

L'azienda ha quindi descritto le modalità di funzionamento del piano welfare per gestire le conversioni del premio 2018, e inoltre ha fornito riscontro circa gli aderenti alla conversione del premio 2017; l'azienda ha infine informato che il pagamento del premio di risultato 2018 è previsto già con le competenze del mese di Maggio 2019, oltre a quanto anticipato con le competenze di marzo 2019 circa la parte del premio presenza.

Tanto premesso,

dopo ampia discussione, le Parti, richiamato comunque il contenuto dell'accordo sindacale di premio risultato stipulato per l'anno 2018, e quanto già pattuito circa le modalità di conversione del premio 2017 sempre in data 4.7.2018, hanno ora concordato quanto segue:

- 1 Potranno essere convertite quote di premio spettanti pari o superiori a 250 €.
- 2 Al di sopra di questa quota potranno essere convertite quote del premio individuale spettante, pari a rispettivamente a 300 €, 400 €, 500 € e altri multipli di cento fino al valore cento inferiore al premio individuale spettante, oltre alla quota piena del premio.
- 3 In caso di opzione di conversione, qualora il dipendente non abbia provveduto entro fine novembre alla scelta e alla spesa prevista nel piano welfare ad esaurimento del proprio c.d. conto welfare, la parte residuale non allocata verrà pagata dall'azienda con il cedolino del mese di dicembre per i non iscritti al fondo di previdenza complementare Previambiente; per gli iscritti a Previambiente opererà tale soluzione se non facciano richiesta alla funzione Risorse Umane devoluzione al Fondo entro il 7 dicembre
- 4 Anche in relazione al premio spettante per l'anno 2018, per favorire accesso alla conversione del premio in piano welfare per quote significative le parti concordano che per ogni dipendente che abbia esercitato opzione di conversione del proprio premio 2018 per una quota pari o superiore a 250 €, come previsto al punto 2, l'azienda erogherà una quota welfare aggiuntiva pari al 10% della quota di premio che risulterà effettivamente convertita in welfare, provvedendo ad adeguare il portale a questa premialità ulteriore.

Letto, confermato e sottoscritto

Rovato, 6.5.2019

Cogeme S.p.A.

FP CGIL

