



AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI PER ANNO 2017- EROGAZIONE 2018

Premio di risultato

Lo schema del premio di risultato prevede una formula premiale aggiuntiva per coloro che nel corso dell'anno risultano essere stati più assiduamente presenti al lavoro con un ridotto ricorso ad assenze per malattia, da pagare già nel mese di Marzo dell'anno successivo.

Viene prevista la seguente erogazione riferita al livello 4 del CCNL Servizi Ambientali Federambiente

-per coloro che hanno una presenza assidua nell'anno misurabile con < 7 giorni di assenza per malattia:
120 € lordi

-per coloro che hanno una presenza assidua nell'anno compresa tra 7 gg e 12 gg di assenza per malattia:
60 € lordi

Nessun premio per quanti superano il limite indicato.

Totale somma lorda erogata in attuazione del premio di risultato anno 2017 e anticipata per la parte di "premio presenza" nel mese di Marzo 2018: **€ 832,43**

-Totale somma lorda erogata in attuazione del saldo del premio di risultato anno 2017, liquidata nel mese di Agosto 2018: **€ 8.102,88**, riferiti ad un totale di 11 beneficiari. Premio medio lordo spettante pari a € 736,63

-2 degli 11 dipendenti beneficiari hanno scelto di convertire parte del loro premio di risultato in piano welfare aziendale per un importo di **€ 500** su € 8.102,88.

Ulteriori premi

Nel 2018 sono stati inoltre erogati premi "una tantum" per un importo complessivo di **€ 8.447,74** lordi, destinati a n. 10 risorse per il raggiungimento di obiettivi significativi e di carattere straordinario.