



COGEME SPA- PREMIO DI RISULTATO ANNO 2017 - ESITI

				SOMMA DA PAGARE COME DA ACCORDO - per livello centrale 4 Federambiente- (altri livelli secondo scala parametricale accordo)	
TIPOLOGIA OBIETTIVO	DETTAGLIO OBIETTIVO	RISULTATO			
1	AREA DELL'OBIETTIVO DI REDDITIVITA' DI BASE	MOL 2017 > 85% BUDGET 2017	89,93%	VALORE CENTRALE	€ 180,00
2	AREA DEGLI OBIETTIVI DI QUALITA', PROD., COMPETITIVITA', EFFICACIA ED EFFICIENZA	VEDI ALLEGATO	90,00%	VALORE CENTRALE	€ 697,50
3	AREA DEGLI OBIETTIVI DI REDDITIVITA' EXTRA	MOL 2017 > BUDGET 2017 E FINO AL + 5%	NO	VALORE CENTRALE	€ 0,00
					MAX
PREMIO ASSIDUITA' PRESENZA: EROGATO A MARZO 2018 (viene prevista l'erogazione di una formula premiale aggiuntiva per quanti hanno fatto un ricorso ridotto ad assenze per malattia: con riferimento al 4° livello CCNL Servizi Ambientali Utilitalia spettano 120 € per malattie inferiori ai 7 giorni, 60 € per malattie tra i 7 e 12 giorni, nessun premio per chi supera i 12 giorni di assenza)				VALORE CENTRALE	€ 120,00
				TOT. VALORE CENTRALE LORDO SPETTANTE	€ 997,50

CCNL SERVIZI AMBIENTALI-scala parametricale			
LIV.	parametro	premio lordo erogabile	premio lordo da erogare
J	80	722,76	550,34
1 (A-B)	100	903,45	687,93
2 (A-B)	120	1.084,14	825,52
3 (A-B)	130	1.174,48	894,31
4 (A-B)	145	1.310,00	997,50
5 (A-B)	165	1.490,69	1.135,09
6 (A-B)	180	1.626,21	1.238,28
7 (A-B)	190	1.716,55	1.307,07
8	200	1.806,90	1.375,86
Q	210	1.897,24	1.444,66

Il premio spettante per livello verrà poi riproporzionato e ridotto in base a: -mesi di effettivo lavoro nell'anno; -ore di assenza per: malattia, permessi non retribuiti, sciopero, maternità facoltativa, congedo straordinario, permessi per lutto e per allattamento