



CRITERI DI DISTRIBUZIONE E AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI PER ANNO 2020-EROGAZIONE 2021

Premio di risultato

Lo schema del premio di risultato 2020 prevede somme erogabili, con riferimento ai seguenti obiettivi di redditività di base (MOL 2020 \geq BUDGET 2020), di extra-redditività (MOL 2020 $>$ BUDGET 2020 E FINO AL + 5%), di qualità, innovazione, produttività ed efficienza.

Viene poi prevista una formula premiale aggiuntiva per coloro che nel corso dell'anno risultano essere stati più assiduamente presenti al lavoro con un ridotto ricorso ad assenze per malattia.

***** ***** ***** ***** ***** ***** ***** *****

Il totale da erogare, nel mese di Giugno 2021, in attuazione dell'accordo del premio di risultato anno 2020 è di € **18.099,81** lordi, rivolto a 15 dipendenti.

Sistema incentivante per obiettivo MBO

Il destinatario dello schema Mbo 2020 (pari a 1) è un Responsabile di funzione valutato in base a diversi obiettivi: obiettivi individuali, obiettivi di redditività aziendale e comportamenti manageriali.

La percentuale di raggiungimento degli obiettivi rispetto al massimo erogabile del 100% è stata pari al 100%; la somma totale pagata a Maggio 2021 per il conseguimento degli obiettivi è risultata pari a € **6.638,41** lordi.