

## ACCORDO SINDACALE - ORARIO DI LAVORO

In data 21 ottobre 2025 presso la sede aziendale di Cogeme Spa, Via XXV Aprile 18, Rovato si sono incontrate:

- la Società Cogeme Spa, rappresentata dal Presidente Giacomo Fogliata con l'assistenza della Responsabile Risorse Umane Daniela Zamboni;
- FILCTEM CGIL nella persona della segretaria Patrizia Moneghini e del sig. Davide Caporella.

### PREMESSA - CONTESTO GENERALE

Il rinnovo del CCNL Gas Acqua, sottoscritto in data 08 maggio 2025, ha introdotto a far data dal 01 gennaio 2026 una riduzione dell'orario di lavoro settimanale per tutti i dipendenti.

Le parti, in ottemperanza con quanto previsto dal rinnovo del CCNL Gas Acqua in materia di orario di lavoro settimanale, intendono darne attuazione adattando puntualmente le previsioni al contesto organizzativo aziendale.

### TANTO PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

#### 1. Ambito di applicazione, decorrenza e durata

Il presente accordo, ove non sia diversamente disposto nei singoli temi trattati, si applica a tutto il personale dipendente in forza, ed al personale in somministrazione di lavoro presente in azienda, operante in ogni sede attuale e futura della società.

Il presente accordo ha decorrenza dal 1.1.2026.

Quanto non espressamente indicato per i temi trattati nel presente accordo, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo: pausa pranzo, modalità di gestione del servizio di reperibilità, durata del servizio di reperibilità, programmazione turni di reperibilità e riposo fisiologico, deve intendersi regolato dalle norme di legge vigenti, dal CCNL Gas Acqua vigente nonché dai precedenti accordi in materia di "orario di lavoro".

#### 2. Orari di lavoro

A decorrere dal 1.1.2026, l'orario ordinario di lavoro settimanale verrà ridotto dalle 38,5 ore alle 38 ore settimanali, per tutti i lavoratori/trici in forza in quel momento e di nuovo inserimento.

#### Modalità attuative

La riduzione di orario sarà realizzata senza riduzione della retribuzione individuale in essere.

La riduzione di orario pari a mezz'ora interverrà



- Sulla giornata del lunedì prevedendo un'uscita anticipata alle ore 17.00 per i lavoratori/trici a cui è applicato il seguente orario: lunedì 8.10-12.16-13.30-17.30 e dal martedì al venerdì 8.10-12.16-13.30-17.00.
- Sulla giornata del venerdì prevedendo un'uscita anticipata alle ore 15.00 per i lavoratori/trici a cui è applicato il seguente orario: dal lunedì al giovedì 8.-12.30-13.30-17 e il venerdì 8.00-12.30-13.30-15.30.

A eventuali altri lavoratori/trici con orario diverso da quanto sopra riportato la riduzione di orario verrà attuata mediante accordi individuali che saranno sottoscritti entro il 30.11.2025. Le parti si impegnano a verificarne reciprocamente l'attuazione entro il 31.12.2025, al fine di dare la giusta decorrenza dal 1.1.2026.

Le parti si impegnano a monitorare nei 6 mesi successivi all'attuazione l'impatto della nuova articolazione sull'efficienza operativa condividendo il risultato con le rappresentanze sindacali.

#### **Clausola di Salvaguardia**

Le parti si impegnano a riaprire il confronto in caso di ulteriori modifiche normative, contrattuali, o organizzative che incidano significativamente sulla presenta intesa.

#### **Validità dell'accordo**

Il presente accordo entra in vigore in data 01 gennaio 2026 e resta valido fino a nuova intesa tra le Parti o diversa disposizione derivante da futuri rinnovi del CCNL di settore.

Il presente accordo sarà sottoposto per ratifica all'assemblea dei lavoratori/trici.

Letto, confermato e sottoscritto

Cogeme Spa

FILCTEM CGIL

Capella Dato  
Patrizia Manes

Ad.